

I. PROMOTEUR:



MANAGEMENT & DEVELOPPEMENT DURABLE

2. PROBLEMATIQUE : *La RSE et l'amélioration des performances des entreprises de l'Afrique Centrale*

3. Domaine concerné: *Le Développement Durable/ Responsabilité Sociétale des Entreprises*

4. Thème: *Développement durable dans les entreprises en Afrique : implémentation de la démarche RSE, levier de compétitivité, de performance et de croissance : cas des entreprises/organisations de l'Afrique Centrale.*

5. Objet de la formation : *Renforcement des capacités*

Les organisations ont vu émerger et se démultiplier ces dernières années une multitude de pressions réglementaires supranationales et nationales. Normes et référentiels internationaux et classements d'entreprise sont autant de signes visant à leur faire prendre conscience de la nécessité d'un développement durable (DD). Particulièrement, la montée en puissance de la **Responsabilité Sociétale** appelée à s'intégrer durablement au cœur de l'activité des entreprises. Dans ce nouveau contexte, intégrer la RSE (**responsabilité sociétale des entreprises**) au cœur de l'entreprise constitue une formidable opportunité de développer une innovation responsable, d'améliorer sa compétitivité et de création de valeur.

L'intégration de la politique de **Responsabilité Sociétale** au cœur de l'activité de l'entreprise, dans sa mission, sa gouvernance, ses process, ses métiers et ses produits et services implique l'embarquement de l'ensemble des équipes dirigeantes et opérationnelles.

C'est à ces aspects fondamentaux, que la formation sur la RSE programmée du 22 au 25 juillet 2014 à Pointe-Noire, voudrait apporter des éléments de compréhension et de maîtrise de la politique RSE dans une organisation /entreprise.

Il s'agira pour les participants, au terme de la formation, d'être amplement informés et outillés pour initier des politiques fondées sur la RSE au sein de leurs organisations d'appartenance, au sein de leurs divisions et départements en toute connaissance de cause. Car, même si en Afrique, certaines entreprises pourraient être sceptiques sur l'importance et le rôle de la RSE dans les entreprises/organisations, aucune n'a vraiment intérêt à rester indifférente.

5.1 Objectifs de la formation RSE

1. Comprendre le lien entre le développement durable et la RSE ;
2. Maîtriser la démarche RSE et en comprendre les enjeux ;
3. Appréhender les principaux référentiels et choisir le mieux adapté à son entreprise/organisation ;
4. Mettre en place une politique de RSE dans son entreprise/organisation.

5.2 Capacités à acquérir

Cette formation confère aux participants la maîtrise des fondamentaux de la mise en œuvre réussie d'une démarche RSE au sein de leur entreprise/organisation.

A l'issue de la formation, les participants auront des clefs pour :

1. Identifier les enjeux pour le devenir des entreprises africaines ;
2. Comprendre les enjeux et intérêts d'une Démarche Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)
3. Comprendre les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises.
4. Définir les 3 piliers de la RSE ;
5. Identifier les principaux acteurs et outils de la RSE ;
6. Contribuer au déploiement de la RSE de son entreprise ;
7. S'imprégner du cadre réglementaire et normatif pour répondre à ses obligations ;
8. Connaître les référentiels ;
9. Comprendre la réticence de certaines organisations/entreprises pour la RSE ;
10. Savoir évaluer sa démarche RSE.

6. Programme

1. Identification des enjeux pour le devenir des entreprises africaines ;
2. Principes de la RSE.

3. Enjeux et intérêts d'une stratégie Développement Durable /Responsabilité Sociétale pour l'Entreprise
4. Définition des 3 piliers de la RSE ;
5. Cadre réglementaire et normatif pour la mise en œuvre de la politique RSE;
6. La contribution au déploiement de la RSE au sein de son entreprise ;
7. Référentiels de la RSE ;
8. Principaux acteurs et outils dans la mise en œuvre d'une politique RSE ;
9. Réticence des organisations/entreprises face à la RSE ;
10. Evaluation de sa démarche RSE.

7. Méthodes pédagogiques utilisées pendant la formation

La formation sur la RSE s'appuie sur un dispositif complet de méthodes pédagogiques adaptées à la formation des adultes. Ce seront des méthodes interactives fondées sur des mises en situations réelles des participants ; les objectifs professionnels des participants feront l'objet de travaux personnalisés pendant la formation et serviront de support aux thèmes développés.

8. Durée de la formation : 4 jours (22 – 25 juillet 2014)

9. Horaires de travail : 8.30 – 16.30 (avec pause-café de 10.30 – 11.00 et pause-déjeuner de 13.30 – 14.30)

10. Lieu : Pointe-Noire

11. Public concerné

Toute personne intéressée par la pratique et les applications du Développement Durable en entreprise :

- ❖ Responsables RSE et HSQE
- ❖ DRH ;
- ❖ Cadres d'organisations patronales,
- ❖ Cadres d'organisations syndicales et professionnelles ;
- ❖ Cadres des Divisions/Départements de Développement Durable des entreprises forestières, minières, pétrolières, etc. ;
- ❖ Cadres Gérants de PME ;
- ❖ Responsables Communication ;
- ❖ Responsables des Cellules juridiques des entreprises » ;

- ❖ Responsables des Départements Formation ;
- ❖ Responsables des Divisions Développement Durable ;
- ❖ Responsables des Bureaux d'études.
- ❖ Consultants et Experts ;
- ❖ Consultants internes des entreprises ;
- ❖ ONG professionnelles de développement ;
- ❖ Professeurs d'université ;

12. Formateur

KOUASSI Jacques Claver SOSSOU

- ❖ Consultant formateur andragogue,
- ❖ Expert Développement Durable & RSE

Plus d'information sur le formateur : consulter le lien(http://www.linkedin.com/profile/view?id=70219012&locale=fr_FR)

Kouassi Jacques-Claver SOSSOU est de nationalité ivoirienne. Il intervient auprès des entreprises (grandes et moyennes) et des organismes publics dans le domaine de la conception et de la réalisation des actions de conseil et de formation autour des thèmes suivants :

- ❖ Comprendre le développement durable et Mettre en œuvre sa démarche RSE ;
- ❖ Mettre en place une stratégie de communication RSE ;
- ❖ Définir ses indicateurs de Reporting RSE & Construire son rapport RSE ;
- ❖ Mise en place du PMO et son opérationnalisation technique ;
- ❖ Management de Projet en entreprise ;
- ❖ Gestion axée sur les résultats (GAR) ;
- ❖ Management stratégique et renforcement de la cohésion des équipes ;
- ❖ Environnement et gestion des déchets en entreprise ;
- ❖ Innovation dans les nouvelles formes d'organisation du travail compétitif ;
- ❖ Organisation et management pour apporter, fournir aux dirigeants les outils de pilotage et de contrôle ;
- ❖ Accompagnement des managers dans la construction de leur démarche DD/RSE ;
- ❖ Gestion d'entreprise afin d'apporter des outils clés pour analyser, anticiper et piloter les leviers de la performance économique.

Ces expériences riches, permettent aujourd'hui à **KOUASSI Jacques-Claver SOSSOU** de prendre un recul suffisant pour aider les entreprises à anticiper les changements qui se profilent dans leur univers économique et social.